

PROPOSTA COMERCIAL

À

CÂMARA MUNICIPAL DE CONGONHAS
PREGÃO PRESENCIAL N.º CMC/004/2022
PROCESSO ADMINISTRATIVO 037/2022

Atendendo ao Pregão Presencial acima citado, apresentamos nossa proposta, conforme abaixo:

PROPONENTE:

RAZÃO SOCIAL: CONFIARE SOLUÇÕES EMPRESARIAIS EIRELI
CNPJ: 10.813.768/0001-38
ENDEREÇO: Rua General Ephigênio Ruas Santos, 520 – Bairro Itapuã – BHTE - MG
TELEFONE: (31) 3016.6043
E-MAIL: comercial@confiareempresarial.com.br

OBJETO: Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços terceirizados com fornecimento de mão de obra e sem fornecimento do material necessário a execução dos serviços de natureza contínua, em regime de horas e piso salarial definido pelo acordo convenção ou dissídio coletivo de trabalho da categoria do sindicato de ouro preto para atender as necessidades da câmara Municipal de Congonhas

Valor mensal: R\$93.824,11 (Noventa e três mil oitocentos e vinte e quatro reais e noventa e onze centavos)

Valor anual: R\$1.125.899,37 (Hum milhão cento e vinte e cinco mil oitocentos e noventa e nove reais e trinta e sete centavos)

Conforme apresentado em planilhas em anexo.

VALIDADE DA PROPOSTA: 60 dias contados da data de entrega das propostas e excluídos os prazos recursais previstos na legislação em vigor.

DADOS PARA PAGAMENTO:

Banco: Caixa Econômica Federal
Agência: 2984
Conta: 3166-7

RESPONSÁVEL PELA ASSINATURA DE CONTRATO:

Hamilton Fernandes Alves- Procurador – Brasileiro, Solteiro, Comerciante, RG MG3.492257 – CPF 541.813.056-00 – Residente à Rua Armando Couto, 230 – São Thomaz – Belo Horizonte (MG)

Em cumprimento ao item 6.1.1 – C do ato convocatório

Declaramos que os preços mantidos na proposta escrita e naqueles que porventura vierem a ser ofertados estão inclusos todos os encargos trabalhistas previdenciários, fiscais comerciais, de transporte e entrega de mercadorias e outros de qualquer natureza que se fizerem indispensáveis a perfeita compra do objeto da licitação...

Belo Horizonte 12 de julho de 2022



CONFIARE SOLUÇÕES EMPRESARIAIS EIRELI
Hamilton Fernandes Alves
Diretor comercial

Câmara Municipal de Congonhas



PROTOCOLO GERAL 2208/2022
Data: 13/07/2022 - Horário: 09:18
Administrativo - CORR 1/2022



THE HISTORY OF THE

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...

... of the ...



PLANILHA RESUMO GERAL

| FUNÇÃO | Vr. Unit. | N. postos | Valor Unitário | Valor mensal | Valor Anual |
|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| Zelador | 4.265,70 | 1 | 4.265,70 | 4.265,70 | 51.188,36 |
| Atendente | 4.725,97 | 4 | 4.725,97 | 18.903,89 | 226.846,67 |
| Office Boy | 3.221,37 | 2 | 3.221,37 | 6.442,74 | 77.312,90 |
| Aux serv gerais | 3.305,50 | 7 | 3.305,50 | 23.138,50 | 277.662,05 |
| Vigia diurno | 3.713,58 | 2 | 3.713,58 | 7.427,17 | 89.126,00 |
| Porteiro diurno | 3.822,78 | 1 | 3.822,78 | 3.822,78 | 45.873,41 |
| Aux de pessoal | 4.137,43 | 2 | 4.137,43 | 8.274,85 | 99.298,24 |
| Copeira | 3.331,97 | 1 | 3.331,97 | 3.331,97 | 39.983,65 |
| Supervisor | 5.226,63 | 1 | 5.226,63 | 5.226,63 | 62.719,57 |
| Vigia noturno | 4.328,00 | 2 | 4.328,00 | 8.656,01 | 103.872,12 |
| Garagista | 4.333,87 | 1 | 4.333,87 | 4.333,87 | 52.006,40 |
| TOTAL | | 24 | | 93.824,11 | 1.125.889,37 |



Confiare

Soluções Empresariais



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| ZELADOR | Posto de Trabalho | 1 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | ZELADOR | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.858,15 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 1.858,15 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 1.858,15 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 82,11 | |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 677,71 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 10,40 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 10,40 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 371,65 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 27,89 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 18,58 |
| D | INCRA | 0,2% | 3,72 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 46,45 |
| F | FGTS | 8,0% | 148,65 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 18,58 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 11,15 |
| TOTAL | | 34,8% | 646,67 |

MEMORANDUM FOR THE RECORD

DATE: 10/15/54

TO: SAC, NEW YORK

FROM: SA, NEW YORK

SUBJECT: [Illegible]

RE: [Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

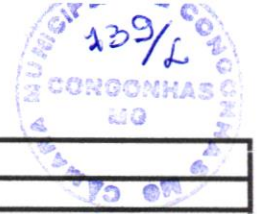
[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|---|---|--------------------|--------------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 154,78 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 51,66 | 2,78% |
| Subtotal | | 206,44 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 71,84 | 3,87% |
| TOTAL | | 278,29 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,93 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,32 | 0,02% |
| TOTAL | | 8,92 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 36,05 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,56 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,37 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,74 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,26 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 8,18 | 0,44% |
| TOTAL | | 46,15 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 154,78 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 6,50 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,37 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,19 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 4,65 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| Subtotal | | 166,49 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 57,94 | 3,12% |
| TOTAL | | 390,92 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 646,67 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 278,29 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 8,92 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 74,33 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 390,92 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 1.399,12 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 1,00% | 39,45 |
| B | Tributos | 5,65% | 241,01 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 155,70 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN) cod trib 17.05 | 2,00% | 85,31 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 1,00% | 39,85 |
| Total (A + B + C) | | 7,65% | 320,31 |
| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.858,15 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 677,71 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 10,40 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 1.399,12 | |
| Subtotal (A + B + C + D) | | 3.945,39 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 320,31 | |
| Valor total por empregado | | 4.265,70 | |
| Valor mensal | | 4.265,70 | 1 |

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author details the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual and automated processes. The goal is to ensure that the information is both reliable and up-to-date.

The third section focuses on the challenges faced during the data collection process. One major issue is the inconsistency in the quality of the data provided by different sources. This can lead to significant errors in the final analysis.

To address these challenges, the author proposes several strategies. These include implementing strict data entry protocols and using advanced software tools to detect and correct anomalies.

The final part of the document provides a summary of the findings and offers recommendations for future work. It suggests that ongoing monitoring and regular updates to the data collection process are essential for maintaining the accuracy of the records.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| ATENDENTE | Posto de Trabalho | 4 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | ATENDENTE | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.135,60 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 2.135,60 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 2.135,60 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 65,46 | |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 661,07 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 10,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 10,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 427,14 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 32,05 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 21,36 |
| D | INCRA | 0,2% | 4,27 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 53,39 |
| F | FGTS | 8,0% | 170,85 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 21,36 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 12,81 |
| TOTAL | | 34,8% | 743,23 |



STATE OF MICHIGAN

IN SENATE,
January 11, 1911.

REPORT
OF THE
COMMISSIONER OF THE
DEPARTMENT OF
CORRECTIONS,
FOR THE YEAR
1910.

ALBION, MICHIGAN,
1911.

ALBION, MICHIGAN,
1911.



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|---|---|--------------------|--------------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 177,90 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 59,37 | 2,78% |
| Subtotal | | 237,27 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 82,57 | 3,87% |
| TOTAL | | 319,84 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 1,07 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,37 | 0,02% |
| TOTAL | | 10,25 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 41,43 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,64 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,43 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,85 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,30 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 9,40 | 0,44% |
| TOTAL | | 53,05 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 177,90 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 7,47 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,43 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,21 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 5,34 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| Subtotal | | 191,35 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 66,59 | 3,12% |
| TOTAL | | 449,29 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 743,23 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 319,84 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 10,25 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 85,42 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 449,29 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 1.608,04 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,50% | 22,07 |
| B | Tributos | 5,65% | 267,02 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 172,50 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN) cod trib 17.05 | 2,00% | 94,52 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,50% | 22,18 |
| Total (A + B + C) | | 6,65% | 311,27 |
| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.135,60 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 661,07 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 10,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 1.608,04 | |
| Subtotal (A + B + C + D) | | 4.414,70 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 311,27 | |
| Valor total por empregado | | 4.725,97 | |
| Valor mensal | | 4 | 18.903,89 |



[The page contains extremely faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the document. The text is arranged in approximately 30 horizontal lines across the page.]



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| OFFICE BOY | Posto de Trabalho | 2 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | OFFICE BOY | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.309,15 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 1.309,15 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 1.309,15 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 115,05 | |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 710,65 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 8,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | 0,00 | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 8,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 261,84 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 19,65 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 13,09 |
| D | INCRA | 0,2% | 2,62 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 32,73 |
| F | FGTS | 8,0% | 104,73 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 13,09 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 7,85 |
| TOTAL | | 34,8% | 455,60 |

| Date | Description | Debit | Credit |
|------|-------------|-------|--------|
| 1912 | | | |
| 1913 | | | |
| 1914 | | | |
| 1915 | | | |
| 1916 | | | |
| 1917 | | | |
| 1918 | | | |
| 1919 | | | |
| 1920 | | | |
| 1921 | | | |
| 1922 | | | |
| 1923 | | | |
| 1924 | | | |
| 1925 | | | |
| 1926 | | | |
| 1927 | | | |
| 1928 | | | |
| 1929 | | | |
| 1930 | | | |
| 1931 | | | |
| 1932 | | | |
| 1933 | | | |
| 1934 | | | |
| 1935 | | | |
| 1936 | | | |
| 1937 | | | |
| 1938 | | | |
| 1939 | | | |
| 1940 | | | |
| 1941 | | | |
| 1942 | | | |
| 1943 | | | |
| 1944 | | | |
| 1945 | | | |
| 1946 | | | |
| 1947 | | | |
| 1948 | | | |
| 1949 | | | |
| 1950 | | | |
| 1951 | | | |
| 1952 | | | |
| 1953 | | | |
| 1954 | | | |
| 1955 | | | |
| 1956 | | | |
| 1957 | | | |
| 1958 | | | |
| 1959 | | | |
| 1960 | | | |
| 1961 | | | |
| 1962 | | | |
| 1963 | | | |
| 1964 | | | |
| 1965 | | | |
| 1966 | | | |
| 1967 | | | |
| 1968 | | | |
| 1969 | | | |
| 1970 | | | |
| 1971 | | | |
| 1972 | | | |
| 1973 | | | |
| 1974 | | | |
| 1975 | | | |
| 1976 | | | |
| 1977 | | | |
| 1978 | | | |
| 1979 | | | |
| 1980 | | | |
| 1981 | | | |
| 1982 | | | |
| 1983 | | | |
| 1984 | | | |
| 1985 | | | |
| 1986 | | | |
| 1987 | | | |
| 1988 | | | |
| 1989 | | | |
| 1990 | | | |
| 1991 | | | |
| 1992 | | | |
| 1993 | | | |
| 1994 | | | |
| 1995 | | | |
| 1996 | | | |
| 1997 | | | |
| 1998 | | | |
| 1999 | | | |
| 2000 | | | |
| 2001 | | | |
| 2002 | | | |
| 2003 | | | |
| 2004 | | | |
| 2005 | | | |
| 2006 | | | |
| 2007 | | | |
| 2008 | | | |
| 2009 | | | |
| 2010 | | | |
| 2011 | | | |
| 2012 | | | |
| 2013 | | | |
| 2014 | | | |
| 2015 | | | |
| 2016 | | | |
| 2017 | | | |
| 2018 | | | |
| 2019 | | | |
| 2020 | | | |
| 2021 | | | |
| 2022 | | | |
| 2023 | | | |
| 2024 | | | |
| 2025 | | | |
| 2026 | | | |
| 2027 | | | |
| 2028 | | | |
| 2029 | | | |
| 2030 | | | |
| 2031 | | | |
| 2032 | | | |
| 2033 | | | |
| 2034 | | | |
| 2035 | | | |
| 2036 | | | |
| 2037 | | | |
| 2038 | | | |
| 2039 | | | |
| 2040 | | | |
| 2041 | | | |
| 2042 | | | |
| 2043 | | | |
| 2044 | | | |
| 2045 | | | |
| 2046 | | | |
| 2047 | | | |
| 2048 | | | |
| 2049 | | | |
| 2050 | | | |
| 2051 | | | |
| 2052 | | | |
| 2053 | | | |
| 2054 | | | |
| 2055 | | | |
| 2056 | | | |
| 2057 | | | |
| 2058 | | | |
| 2059 | | | |
| 2060 | | | |
| 2061 | | | |
| 2062 | | | |
| 2063 | | | |
| 2064 | | | |
| 2065 | | | |
| 2066 | | | |
| 2067 | | | |
| 2068 | | | |
| 2069 | | | |
| 2070 | | | |
| 2071 | | | |
| 2072 | | | |
| 2073 | | | |
| 2074 | | | |
| 2075 | | | |
| 2076 | | | |
| 2077 | | | |
| 2078 | | | |
| 2079 | | | |
| 2080 | | | |
| 2081 | | | |
| 2082 | | | |
| 2083 | | | |
| 2084 | | | |
| 2085 | | | |
| 2086 | | | |
| 2087 | | | |
| 2088 | | | |
| 2089 | | | |
| 2090 | | | |
| 2091 | | | |
| 2092 | | | |
| 2093 | | | |
| 2094 | | | |
| 2095 | | | |
| 2096 | | | |
| 2097 | | | |
| 2098 | | | |
| 2099 | | | |
| 2100 | | | |



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|---|---|--------------------|---------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 109,05 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 36,39 | 2,78% |
| Subtotal | | 145,45 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 50,62 | 3,87% |
| TOTAL | | 196,06 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,65 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,23 | 0,02% |
| TOTAL | | 6,28 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excludo após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 25,40 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,39 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,26 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,52 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,18 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 5,76 | 0,44% |
| TOTAL | | 32,52 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 109,05 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 4,58 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,26 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,13 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 3,27 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| Subtotal | | 117,30 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 40,82 | 3,12% |
| TOTAL | | 275,42 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 455,60 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 196,06 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 6,28 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 52,37 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 275,42 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| TOTAL | | 985,74 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,10% | 3,01 |
| B | Tributos | 5,65% | 182,01 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 117,58 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 17.05 | 2,00% | 64,43 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,76% | 22,81 |
| Total (A + B + C) | | 6,51% | 207,83 |
| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.309,15 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 710,65 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 985,74 | |
| Subtotal (A + B + C + D) | | 3.013,54 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 207,83 | |
| Valor total por empregado | | 3.221,37 | |
| Valor mensal | | 6.442,74 | |

Faint, illegible text covering the page, possibly bleed-through from the reverse side. The text is too light to transcribe accurately.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| AUX S GERAIS | Posto de Trabalho | 7 | |
| Anexo II - A – Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | AUX S GERAIS | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.309,15 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 1.309,15 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 1.309,15 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 115,05 | |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 710,65 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 8,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | 0,00 | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 8,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 261,84 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 19,65 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 13,09 |
| D | INCRA | 0,2% | 2,62 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 32,73 |
| F | FGTS | 8,0% | 104,73 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 13,09 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 7,85 |
| TOTAL | | 34,8% | 455,60 |

2019年12月31日 资产负债表

| 资产 | 负债及所有者权益 |
|---------|------------|
| 流动资产 | 流动负债 |
| 货币资金 | 短期借款 |
| 应收账款 | 应付账款 |
| 预付款项 | 预收账款 |
| 其他应收款 | 应付职工薪酬 |
| 存货 | 应交税费 |
| 流动资产合计 | 流动负债合计 |
| 非流动资产 | 非流动负债 |
| 长期股权投资 | 长期借款 |
| 固定资产 | 应付债券 |
| 无形资产 | 递延所得税负债 |
| 非流动资产合计 | 非流动负债合计 |
| 资产总计 | 负债合计 |
| | 所有者权益 |
| | 实收资本 |
| | 资本公积 |
| | 盈余公积 |
| | 未分配利润 |
| | 所有者权益合计 |
| | 负债及所有者权益合计 |



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-----------------|------------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 109,05 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 36,39 | 2,78% |
| Subtotal | | 145,45 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 50,62 | 3,87% |
| TOTAL | | 196,06 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,65 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,23 | 0,02% |
| TOTAL | | 6,28 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 25,40 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,39 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,26 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,52 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,18 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 5,76 | 0,44% |
| TOTAL | | 32,52 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 109,05 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 4,58 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,26 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,13 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 3,27 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| Subtotal | | 117,30 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 40,82 | 3,12% |
| TOTAL | | 275,42 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 455,60 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 196,06 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 6,28 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 52,37 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 275,42 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 985,74 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,10% | 3,01 |
| B | Tributos | 8,65% | 285,93 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 120,65 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 7.10 | 5,00% | 165,28 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,10% | 3,02 |
| Total (A + B + C) | | 8,85% | 291,96 |
| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.309,15 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 710,65 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 985,74 | |
| Subtotal (A + B +C+ D) | | 3.013,54 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 291,96 | |
| Valor total por empregado | | 3.305,50 | |
| Valor mensal | | 7 | 23.138,50 |

[The page contains extremely faint and illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the document. The text is arranged in several paragraphs and is mostly unreadable.]



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| VIGIA DIURNO | Posto de Trabalho | 2 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | VIGIA DIURNO | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.610,25 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 1.610,25 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | 57,51 | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 1.667,76 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 35,39 | |
| B | Auxílio alimentação | 349,70 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 491,11 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 8,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | 0,00 | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 8,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 333,57 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 25,03 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 16,68 |
| D | INCRA | 0,2% | 3,34 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 41,69 |
| F | FGTS | 8,0% | 133,42 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 16,68 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 10,01 |
| TOTAL | | 34,8% | 580,42 |

MEMORANDUM FOR THE RECORD

On 10/10/54, the following information was received from the [illegible] office:

[The remainder of the page contains several paragraphs of extremely faint, illegible text, likely a memorandum or report. The text is too light to transcribe accurately.]



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-----------------|---------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 138,92 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 46,36 | 2,78% |
| | Subtotal | 185,29 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 64,48 | 3,87% |
| TOTAL | | 249,77 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,83 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,29 | 0,02% |
| TOTAL | | 8,01 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 32,35 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,50 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,33 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,67 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,23 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 7,34 | 0,44% |
| TOTAL | | 41,43 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 138,92 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 5,84 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,33 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,17 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 4,17 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| | Subtotal | 149,43 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 52,00 | 3,12% |
| TOTAL | | 350,87 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 580,42 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 249,77 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 8,01 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 66,71 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 350,87 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 1.255,77 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,10% | 3,42 |
| B | Tributos | 7,65% | 284,09 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 135,55 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN) 11.02 Cód tributario | 4,00% | 148,54 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,10% | 3,43 |
| | Total (A + B + C) | 7,85% | 290,94 |
| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.667,76 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 491,11 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 1.255,77 | |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 3.422,64 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 290,94 | |
| | Valor total por empregado | 3.713,58 | |
| | Valor mensal | 2 | 7.427,17 |

[The page contains extremely faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the document. The text is arranged in several paragraphs and is too light to transcribe accurately.]



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | |
|-----------------------------------|---|------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | |
| Discriminação dos Serviços | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE |
| PORTEIRO DIU | Posto de Trabalho | 1 |

Anexo II - A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

| | | |
|---|--|---------------------|
| 1 | Tipo de serviço | PORTEIRO DIU |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.610,25 |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 |

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------------|---------------------------|-----------------|
| A | Salário Base | 1.610,25 |
| B | Insalubridade | |
| C | Intrajornada | |
| D | Adicional noturno | |
| Total da Remuneração | | 1.610,25 |

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--|--|---------------|
| A | Transporte | 96,99 |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 |
| Total de Benefícios mensais e diários | | 692,59 |

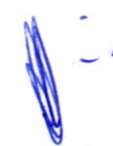
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------|
| A | Uniformes | 8,00 |
| B | materiais consumo diversos / EPI | |
| C | equipamentos | 0,00 |
| D | Outros | |
| Total de Insumos diversos | | 8,00 |

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
|--------------|--|--------------|---------------|
| A | INSS | 20,0% | 322,06 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 24,17 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 16,10 |
| D | INCRA | 0,2% | 3,22 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 40,26 |
| F | FGTS | 8,0% | 128,82 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 16,10 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 9,66 |
| TOTAL | | 34,8% | 560,39 |



STATE OF TEXAS, COUNTY OF DALLAS

IN WITNESS WHEREOF, I have hereunto set my hand and the seal of said County, at Dallas, Texas, this 1st day of January, 1901.

County Clerk

Notary Public



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|---|---|-----------------|---------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 134,13 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 44,76 | 2,78% |
| | Subtotal | 178,90 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 62,26 | 3,87% |
| TOTAL | | 241,16 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,81 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,28 | 0,02% |
| TOTAL | | 7,73 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 31,24 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,48 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,32 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,64 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,22 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 7,09 | 0,44% |
| TOTAL | | 40,00 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 134,13 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 5,64 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,32 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,16 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 4,03 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| | Subtotal | 144,28 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 50,21 | 3,12% |
| TOTAL | | 338,77 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 560,39 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 241,16 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 7,73 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 64,41 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 338,77 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 1.212,46 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,10% | 3,52 |
| B | Tributos | 7,65% | 292,44 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 139,53 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN)11.02 Cód tributario | 4,00% | 152,91 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,10% | 3,53 |
| | Total (A + B + C) | 7,85% | 299,49 |
| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.610,25 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 692,59 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 1.212,46 | |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 3.523,29 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 299,49 | |
| | Valor total por empregado | 3.822,78 | |
| | Valor mensal | 3.822,78 | 1 |

Faint, illegible text covering the entire page, likely bleed-through from the reverse side of the document. The text is too light to transcribe accurately.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| AUX PESSOAL | Posto de Trabalho | 1 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | AUX PESSOAL | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.830,32 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 1.830,32 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 1.830,32 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 83,78 | |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 679,38 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 8,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | 0,00 | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 8,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 366,08 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 27,47 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 18,30 |
| D | INCRA | 0,2% | 3,66 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 45,76 |
| F | FGTS | 8,0% | 146,43 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 18,30 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 10,98 |
| TOTAL | | 34,8% | 636,98 |



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|---------------|---------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 152,47 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 50,88 | 2,78% |
| | Subtotal | 203,35 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 70,77 | 3,87% |
| TOTAL | | 274,12 | 14,98% |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
|--|---|-------------|--------------|
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,92 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,32 | 0,02% |
| TOTAL | | 8,79 | 0,48% |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|--------------|--------------|
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excludo após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 35,51 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,55 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,37 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,73 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,25 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 8,05 | 0,44% |
| TOTAL | | 45,46 | 2,48% |

| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|--|---------------|---------------|
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 152,47 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 6,41 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,37 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,18 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 4,58 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| | Subtotal | 164,00 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 57,07 | 3,12% |
| TOTAL | | 385,07 | 21,04% |

| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
|---|---|-----------------|---------------|
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 636,98 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 274,12 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 8,79 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 73,21 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 385,07 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 1.378,16 | 75,30% |

| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|---|--------------|---------------|
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,10% | 3,90 |
| B | Tributos | 5,65% | 233,76 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 151,02 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 17.05 | 2,00% | 82,75 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,10% | 3,90 |
| | Total (A + B + C) | 5,85% | 241,56 |

| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
|--|--|--------------------|----------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.830,32 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 679,38 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 1.378,16 | |
| Subtotal (A + B +C+ D) | | 3.895,87 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 241,56 | |
| Valor total por empregado | | 4.137,43 | |
| Valor mensal | | 4.137,43 | 1 |



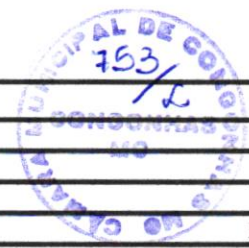
[The page contains extremely faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the paper. The text is arranged in several paragraphs and is difficult to discern.]





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| COPEIRA | Posto de Trabalho | 1 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | COPEIRA | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.309,15 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 1.309,15 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 1.309,15 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 115,05 | |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 710,65 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 8,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | 0,00 | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 8,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 261,84 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 19,65 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 13,09 |
| D | INCRA | 0,2% | 2,62 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 32,73 |
| F | FGTS | 8,0% | 104,73 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 13,09 |
| II | SEBRAE | 0,6% | 7,85 |
| TOTAL | | 34,8% | 455,60 |



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-----------------|---------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 109,05 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 36,39 | 2,78% |
| | Subtotal | 145,45 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 50,62 | 3,87% |
| TOTAL | | 196,06 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,65 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,23 | 0,02% |
| TOTAL | | 6,28 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 25,40 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,39 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,26 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,52 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,18 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 5,76 | 0,44% |
| TOTAL | | 32,52 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 109,05 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 4,58 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,26 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,13 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 3,27 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| | Subtotal | 117,30 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 40,82 | 3,12% |
| TOTAL | | 275,42 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 455,60 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 196,06 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 6,28 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 52,37 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 275,42 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 985,74 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,50% | 15,07 |
| B | Tributos | 8,65% | 288,22 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 121,62 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 17.05 | 5,00% | 166,60 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,50% | 15,14 |
| | Total (A + B + C) | 9,65% | 318,43 |
| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.309,15 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 710,65 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 985,74 | |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 3.013,54 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 318,43 | |
| | Valor total por empregado | 3.331,97 | |
| | Valor mensal | 3.331,97 | 1 |



[Faint, illegible text covering the majority of the page, possibly bleed-through from the reverse side.]

Page 1 of 1

Page 1 of 1



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| SUPERVISOR | Posto de Trabalho | 1 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | SUPERVISOR | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.413,03 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 2.413,03 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 2.413,03 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 48,82 | |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 644,42 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 8,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | 0,00 | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 8,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 482,63 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 36,22 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 24,13 |
| D | INCRA | 0,2% | 4,83 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 60,33 |
| F | FGTS | 8,0% | 193,04 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 24,13 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 14,48 |
| TOTAL | | 34,8% | 839,79 |

REPORT ON THE PROGRESS OF THE WORK

| No. | Name | Age | Sex | Profession | Address | Remarks |
|-----|----------------|-----|-----|--|----------------------|---------|
| 1 | John Doe | 25 | M | Teacher | 123 Main St. | |
| 2 | Jane Smith | 30 | F | Homemaker | 456 Elm St. | |
| 3 | Robert Brown | 40 | M | Engineer | 789 Oak St. | |
| 4 | Mary White | 28 | F | Nurse | 101 Pine St. | |
| 5 | James Green | 35 | M | Farmer | 202 Maple St. | |
| 6 | Sarah Black | 22 | F | Student | 303 Cedar St. | |
| 7 | William Gray | 50 | M | Businessman | 404 Birch St. | |
| 8 | Elizabeth King | 38 | F | Shopkeeper | 505 Walnut St. | |
| 9 | Thomas Lee | 45 | M | Doctor | 606 Chestnut St. | |
| 10 | Anna Hall | 27 | F | Artist | 707 Spruce St. | |
| 11 | Charles Young | 33 | M | Scientist | 808 Ash St. | |
| 12 | Patricia Scott | 24 | F | Writer | 909 Hickory St. | |
| 13 | Richard Adams | 42 | M | Lawyer | 1010 Sycamore St. | |
| 14 | Barbara Baker | 31 | F | Musician | 1111 Dogwood St. | |
| 15 | George Evans | 48 | M | Historian | 1212 Redwood St. | |
| 16 | Laura Hill | 26 | F | Translator | 1313 Cypress St. | |
| 17 | Henry King | 55 | M | Philosopher | 1414 Juniper St. | |
| 18 | Anna Lee | 34 | F | Architect | 1515 Fir St. | |
| 19 | Robert King | 41 | M | Biologist | 1616 Willow St. | |
| 20 | Mary King | 29 | F | Geologist | 1717 Cottonwood St. | |
| 21 | John King | 36 | M | Astronomer | 1818 Poplar St. | |
| 22 | Jane King | 23 | F | Physicist | 1919 Magnolia St. | |
| 23 | William King | 43 | M | Chemist | 2020 Olive St. | |
| 24 | Sarah King | 32 | F | Botanist | 2121 Pear St. | |
| 25 | Thomas King | 49 | M | Zoologist | 2222 Peach St. | |
| 26 | Elizabeth King | 28 | F | Ecologist | 2323 Plum St. | |
| 27 | James King | 37 | M | Environmental Scientist | 2424 Apple St. | |
| 28 | Mary King | 25 | F | Public Health Specialist | 2525 Cherry St. | |
| 29 | Richard King | 44 | M | Healthcare Administrator | 2626 Orange St. | |
| 30 | Barbara King | 33 | F | Healthcare Researcher | 2727 Lemon St. | |
| 31 | George King | 51 | M | Healthcare Consultant | 2828 Lime St. | |
| 32 | Laura King | 27 | F | Healthcare Educator | 2929 Grape St. | |
| 33 | Henry King | 58 | M | Healthcare Policy Analyst | 3030 Strawberry St. | |
| 34 | Anna King | 35 | F | Healthcare Quality Improvement Specialist | 3131 Blueberry St. | |
| 35 | Robert King | 46 | M | Healthcare Compliance Officer | 3232 Raspberry St. | |
| 36 | Mary King | 30 | F | Healthcare Risk Management Specialist | 3333 Blackberry St. | |
| 37 | John King | 38 | M | Healthcare Information Systems Specialist | 3434 Elderberry St. | |
| 38 | Jane King | 24 | F | Healthcare Data Analyst | 3535 Mulberry St. | |
| 39 | William King | 47 | M | Healthcare Project Manager | 3636 Huckleberry St. | |
| 40 | Sarah King | 31 | F | Healthcare Program Coordinator | 3737 Boysenberry St. | |
| 41 | Thomas King | 52 | M | Healthcare Operations Manager | 3838 Loganberry St. | |
| 42 | Elizabeth King | 29 | F | Healthcare Customer Service Representative | 3939 Marionberry St. | |
| 43 | James King | 39 | M | Healthcare Sales Representative | 4040 Elderberry St. | |
| 44 | Mary King | 26 | F | Healthcare Marketing Specialist | 4141 Blackberry St. | |
| 45 | Richard King | 45 | M | Healthcare Public Relations Specialist | 4242 Raspberry St. | |
| 46 | Barbara King | 34 | F | Healthcare Community Outreach Specialist | 4343 Mulberry St. | |
| 47 | George King | 53 | M | Healthcare Policy Advocate | 4444 Huckleberry St. | |
| 48 | Laura King | 28 | F | Healthcare Research Assistant | 4545 Boysenberry St. | |
| 49 | Henry King | 59 | M | Healthcare Consultant | 4646 Loganberry St. | |
| 50 | Anna King | 36 | F | Healthcare Quality Improvement Specialist | 4747 Marionberry St. | |
| 51 | Robert King | 48 | M | Healthcare Compliance Officer | 4848 Elderberry St. | |
| 52 | Mary King | 32 | F | Healthcare Risk Management Specialist | 4949 Blackberry St. | |
| 53 | John King | 40 | M | Healthcare Information Systems Specialist | 5050 Raspberry St. | |
| 54 | Jane King | 25 | F | Healthcare Data Analyst | 5151 Mulberry St. | |
| 55 | William King | 49 | M | Healthcare Project Manager | 5252 Huckleberry St. | |
| 56 | Sarah King | 32 | F | Healthcare Program Coordinator | 5353 Boysenberry St. | |
| 57 | Thomas King | 54 | M | Healthcare Operations Manager | 5454 Loganberry St. | |
| 58 | Elizabeth King | 30 | F | Healthcare Customer Service Representative | 5555 Marionberry St. | |
| 59 | James King | 41 | M | Healthcare Sales Representative | 5656 Elderberry St. | |
| 60 | Mary King | 27 | F | Healthcare Marketing Specialist | 5757 Blackberry St. | |
| 61 | Richard King | 46 | M | Healthcare Public Relations Specialist | 5858 Raspberry St. | |
| 62 | Barbara King | 35 | F | Healthcare Community Outreach Specialist | 5959 Mulberry St. | |
| 63 | George King | 56 | M | Healthcare Policy Advocate | 6060 Huckleberry St. | |
| 64 | Laura King | 29 | F | Healthcare Research Assistant | 6161 Boysenberry St. | |
| 65 | Henry King | 60 | M | Healthcare Consultant | 6262 Loganberry St. | |
| 66 | Anna King | 37 | F | Healthcare Quality Improvement Specialist | 6363 Marionberry St. | |
| 67 | Robert King | 50 | M | Healthcare Compliance Officer | 6464 Elderberry St. | |
| 68 | Mary King | 33 | F | Healthcare Risk Management Specialist | 6565 Blackberry St. | |
| 69 | John King | 42 | M | Healthcare Information Systems Specialist | 6666 Raspberry St. | |
| 70 | Jane King | 26 | F | Healthcare Data Analyst | 6767 Mulberry St. | |
| 71 | William King | 51 | M | Healthcare Project Manager | 6868 Huckleberry St. | |
| 72 | Sarah King | 33 | F | Healthcare Program Coordinator | 6969 Boysenberry St. | |
| 73 | Thomas King | 55 | M | Healthcare Operations Manager | 7070 Loganberry St. | |
| 74 | Elizabeth King | 31 | F | Healthcare Customer Service Representative | 7171 Marionberry St. | |
| 75 | James King | 43 | M | Healthcare Sales Representative | 7272 Elderberry St. | |
| 76 | Mary King | 28 | F | Healthcare Marketing Specialist | 7373 Blackberry St. | |
| 77 | Richard King | 48 | M | Healthcare Public Relations Specialist | 7474 Raspberry St. | |
| 78 | Barbara King | 36 | F | Healthcare Community Outreach Specialist | 7575 Mulberry St. | |
| 79 | George King | 57 | M | Healthcare Policy Advocate | 7676 Huckleberry St. | |
| 80 | Laura King | 30 | F | Healthcare Research Assistant | 7777 Boysenberry St. | |
| 81 | Henry King | 61 | M | Healthcare Consultant | 7878 Loganberry St. | |
| 82 | Anna King | 38 | F | Healthcare Quality Improvement Specialist | 7979 Marionberry St. | |
| 83 | Robert King | 52 | M | Healthcare Compliance Officer | 8080 Elderberry St. | |
| 84 | Mary King | 34 | F | Healthcare Risk Management Specialist | 8181 Blackberry St. | |
| 85 | John King | 44 | M | Healthcare Information Systems Specialist | 8282 Raspberry St. | |
| 86 | Jane King | 27 | F | Healthcare Data Analyst | 8383 Mulberry St. | |
| 87 | William King | 53 | M | Healthcare Project Manager | 8484 Huckleberry St. | |
| 88 | Sarah King | 34 | F | Healthcare Program Coordinator | 8585 Boysenberry St. | |
| 89 | Thomas King | 56 | M | Healthcare Operations Manager | 8686 Loganberry St. | |
| 90 | Elizabeth King | 32 | F | Healthcare Customer Service Representative | 8787 Marionberry St. | |
| 91 | James King | 45 | M | Healthcare Sales Representative | 8888 Elderberry St. | |
| 92 | Mary King | 29 | F | Healthcare Marketing Specialist | 8989 Blackberry St. | |
| 93 | Richard King | 50 | M | Healthcare Public Relations Specialist | 9090 Raspberry St. | |
| 94 | Barbara King | 37 | F | Healthcare Community Outreach Specialist | 9191 Mulberry St. | |
| 95 | George King | 59 | M | Healthcare Policy Advocate | 9292 Huckleberry St. | |
| 96 | Laura King | 31 | F | Healthcare Research Assistant | 9393 Boysenberry St. | |
| 97 | Henry King | 62 | M | Healthcare Consultant | 9494 Loganberry St. | |
| 98 | Anna King | 39 | F | Healthcare Quality Improvement Specialist | 9595 Marionberry St. | |
| 99 | Robert King | 54 | M | Healthcare Compliance Officer | 9696 Elderberry St. | |
| 100 | Mary King | 35 | F | Healthcare Risk Management Specialist | 9797 Blackberry St. | |



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|---|---|---------------|---------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 201,01 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 67,08 | 2,78% |
| | Subtotal | 268,09 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 93,30 | 3,87% |
| TOTAL | | 361,39 | 14,98% |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
|---|---|--------------|--------------|
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 1,21 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,42 | 0,02% |
| TOTAL | | 11,58 | 0,48% |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|--------------|--------------|
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 46,81 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,72 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,48 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,97 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,34 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 10,62 | 0,44% |
| TOTAL | | 59,94 | 2,48% |

| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|---------------|---------------|
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 201,01 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 8,45 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,48 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,24 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 6,03 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| | Subtotal | 216,21 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 75,24 | 3,12% |
| TOTAL | | 507,66 | 21,04% |

| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
|--|---|-----------------|---------------|
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 839,79 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 361,39 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 11,58 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 96,52 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 507,66 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 1.816,94 | 75,30% |

| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|--------------|---------------|
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,50% | 24,41 |
| B | Tributos | 5,65% | 295,30 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 190,77 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 17.05 | 2,00% | 104,53 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,50% | 24,53 |
| | Total (A + B + C) | 6,65% | 344,24 |

| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
|---|--|-----------------|---|
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.413,03 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 644,42 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 1.816,94 | |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 4.882,39 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 344,24 | |
| | Valor total por empregado | 5.226,63 | |
| | Valor mensal | 5.226,63 | 1 |

| Year | Month | Day | Time | Location | Remarks |
|------|-------|-----|-------|----------|---------------------|
| 1950 | Jan | 1 | 08:00 | London | Departed for London |
| 1950 | Jan | 2 | 14:30 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 3 | 09:15 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 4 | 16:45 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 5 | 11:30 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 6 | 18:00 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 7 | 07:45 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 8 | 13:15 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 9 | 10:00 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 10 | 15:30 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 11 | 08:45 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 12 | 14:00 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 13 | 09:30 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 14 | 16:15 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 15 | 11:45 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 16 | 18:30 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 17 | 07:15 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 18 | 13:45 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 19 | 10:15 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 20 | 15:00 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 21 | 08:30 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 22 | 14:15 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 23 | 09:45 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 24 | 16:00 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 25 | 11:15 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 26 | 18:45 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 27 | 07:00 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 28 | 13:30 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 29 | 10:45 | London | Departed London |
| 1950 | Jan | 30 | 15:15 | London | Arrived London |
| 1950 | Jan | 31 | 08:00 | London | Departed London |



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| VIGIA NOT | Posto de Trabalho | 2 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | VIGIA NOT | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.610,25 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| I | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 1.610,25 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | 57,51 | |
| D | Adicional noturno | 314,00 | |
| | Total da Remuneração | 1.981,76 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 35,39 | |
| B | Auxílio alimentação | 349,70 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 491,11 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 8,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | 0,00 | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 8,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 396,37 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 29,74 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 19,82 |
| D | INCRA | 0,2% | 3,96 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 49,54 |
| F | FGTS | 8,0% | 158,54 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 19,82 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 11,89 |
| TOTAL | | 34,8% | 689,68 |

2023 OPERATIONAL BUDGET REQUEST

DATE: 11/15/2023

TO: [REDACTED]

FROM: [REDACTED]

RE: [REDACTED]

DATE: [REDACTED]

BY: [REDACTED]

CC: [REDACTED]

APP: [REDACTED]

BY: [REDACTED]

DATE: [REDACTED]

BY: [REDACTED]

BY: [REDACTED]



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-----------------|---------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 165,08 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 55,09 | 2,78% |
| Subtotal | | 220,17 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 76,62 | 3,87% |
| TOTAL | | 296,80 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,99 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,34 | 0,02% |
| TOTAL | | 9,51 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 38,45 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,59 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,40 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,79 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,28 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 8,72 | 0,44% |
| TOTAL | | 49,23 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 165,08 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 6,94 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,40 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,20 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 4,95 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| Subtotal | | 177,57 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 61,80 | 3,12% |
| TOTAL | | 416,93 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 689,68 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 296,80 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 9,51 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 79,27 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 416,93 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| TOTAL | | 1.492,19 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,10% | 3,97 |
| B | Tributos | 7,65% | 331,09 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 157,97 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN) 11.02 Cód tributario | 4,00% | 173,12 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,50% | 19,89 |
| Total (A + B + C) | | 8,25% | 354,95 |
| Anexo II - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.981,76 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 491,11 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 1.492,19 | |
| Subtotal (A + B + C + D) | | 3.973,05 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 354,95 | |
| Valor total por empregado | | 4.328,00 | |
| Valor mensal | | 8.656,01 | 2 |

[Faint, illegible text covering the majority of the page, possibly bleed-through from the reverse side.]

J



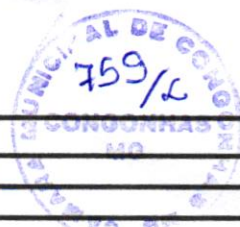


PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Nº Processo | 0037/2022 | | |
| Pregão | Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs | | |
| Discriminação dos Serviços | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 20.06.2022 | |
| B | Município : Mariana | CONGONHAS | |
| C | CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | QUANTIDADE | |
| GARAGISTA | Posto de Trabalho | 1 | |
| Anexo II - A - Mão-de-obra | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | |
| 1 | Tipo de serviço | GARAGISTA | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.858,15 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | SINDEAC | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2016 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A | Salário Base | 1.858,15 | |
| B | Insalubridade | | |
| C | Intrajornada | | |
| D | Adicional noturno | | |
| | Total da Remuneração | 1.858,15 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | 82,11 | |
| B | Auxílio alimentação | 489,57 | |
| C | PLANO DE SAÚDE | 62,00 | |
| D | Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT) | 41,00 | |
| E | Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT) | 1,03 | |
| F | Seguro de vida, invalidez e funeral | 2,00 | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | 677,71 | |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | 8,00 | |
| B | materiais consumo diversos / EPI | | |
| C | equipamentos | 0,00 | |
| D | Outros | | |
| | Total de Insumos diversos | 8,00 | |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,0% | 371,65 |
| B | SESI ou SESC | 1,5% | 27,89 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,0% | 18,58 |
| D | INCRA | 0,2% | 3,72 |
| E | Salário Educação | 2,5% | 46,45 |
| F | FGTS | 8,0% | 148,65 |
| G | Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%) | 1,0% | 18,58 |
| H | SEBRAE | 0,6% | 11,15 |
| TOTAL | | 34,8% | 646,67 |

TECHNICAL CENTER FOR THE ENVIRONMENT

| NO. | DATE | DESCRIPTION | AMOUNT |
|-----|----------|-------------|--------|
| 1 | 1/1/73 | ... | ... |
| 2 | 1/15/73 | ... | ... |
| 3 | 2/1/73 | ... | ... |
| 4 | 2/15/73 | ... | ... |
| 5 | 3/1/73 | ... | ... |
| 6 | 3/15/73 | ... | ... |
| 7 | 4/1/73 | ... | ... |
| 8 | 4/15/73 | ... | ... |
| 9 | 5/1/73 | ... | ... |
| 10 | 5/15/73 | ... | ... |
| 11 | 6/1/73 | ... | ... |
| 12 | 6/15/73 | ... | ... |
| 13 | 7/1/73 | ... | ... |
| 14 | 7/15/73 | ... | ... |
| 15 | 8/1/73 | ... | ... |
| 16 | 8/15/73 | ... | ... |
| 17 | 9/1/73 | ... | ... |
| 18 | 9/15/73 | ... | ... |
| 19 | 10/1/73 | ... | ... |
| 20 | 10/15/73 | ... | ... |
| 21 | 11/1/73 | ... | ... |
| 22 | 11/15/73 | ... | ... |
| 23 | 12/1/73 | ... | ... |
| 24 | 12/15/73 | ... | ... |
| 25 | 1/1/74 | ... | ... |
| 26 | 1/15/74 | ... | ... |
| 27 | 2/1/74 | ... | ... |
| 28 | 2/15/74 | ... | ... |
| 29 | 3/1/74 | ... | ... |
| 30 | 3/15/74 | ... | ... |
| 31 | 4/1/74 | ... | ... |
| 32 | 4/15/74 | ... | ... |
| 33 | 5/1/74 | ... | ... |
| 34 | 5/15/74 | ... | ... |
| 35 | 6/1/74 | ... | ... |
| 36 | 6/15/74 | ... | ... |
| 37 | 7/1/74 | ... | ... |
| 38 | 7/15/74 | ... | ... |
| 39 | 8/1/74 | ... | ... |
| 40 | 8/15/74 | ... | ... |
| 41 | 9/1/74 | ... | ... |
| 42 | 9/15/74 | ... | ... |
| 43 | 10/1/74 | ... | ... |
| 44 | 10/15/74 | ... | ... |
| 45 | 11/1/74 | ... | ... |
| 46 | 11/15/74 | ... | ... |
| 47 | 12/1/74 | ... | ... |
| 48 | 12/15/74 | ... | ... |
| 49 | 1/1/75 | ... | ... |
| 50 | 1/15/75 | ... | ... |
| 51 | 2/1/75 | ... | ... |
| 52 | 2/15/75 | ... | ... |
| 53 | 3/1/75 | ... | ... |
| 54 | 3/15/75 | ... | ... |
| 55 | 4/1/75 | ... | ... |
| 56 | 4/15/75 | ... | ... |
| 57 | 5/1/75 | ... | ... |
| 58 | 5/15/75 | ... | ... |
| 59 | 6/1/75 | ... | ... |
| 60 | 6/15/75 | ... | ... |
| 61 | 7/1/75 | ... | ... |
| 62 | 7/15/75 | ... | ... |
| 63 | 8/1/75 | ... | ... |
| 64 | 8/15/75 | ... | ... |
| 65 | 9/1/75 | ... | ... |
| 66 | 9/15/75 | ... | ... |
| 67 | 10/1/75 | ... | ... |
| 68 | 10/15/75 | ... | ... |
| 69 | 11/1/75 | ... | ... |
| 70 | 11/15/75 | ... | ... |
| 71 | 12/1/75 | ... | ... |
| 72 | 12/15/75 | ... | ... |
| 73 | 1/1/76 | ... | ... |
| 74 | 1/15/76 | ... | ... |
| 75 | 2/1/76 | ... | ... |
| 76 | 2/15/76 | ... | ... |
| 77 | 3/1/76 | ... | ... |
| 78 | 3/15/76 | ... | ... |
| 79 | 4/1/76 | ... | ... |
| 80 | 4/15/76 | ... | ... |
| 81 | 5/1/76 | ... | ... |
| 82 | 5/15/76 | ... | ... |
| 83 | 6/1/76 | ... | ... |
| 84 | 6/15/76 | ... | ... |
| 85 | 7/1/76 | ... | ... |
| 86 | 7/15/76 | ... | ... |
| 87 | 8/1/76 | ... | ... |
| 88 | 8/15/76 | ... | ... |
| 89 | 9/1/76 | ... | ... |
| 90 | 9/15/76 | ... | ... |
| 91 | 10/1/76 | ... | ... |
| 92 | 10/15/76 | ... | ... |
| 93 | 11/1/76 | ... | ... |
| 94 | 11/15/76 | ... | ... |
| 95 | 12/1/76 | ... | ... |
| 96 | 12/15/76 | ... | ... |
| 97 | 1/1/77 | ... | ... |
| 98 | 1/15/77 | ... | ... |
| 99 | 2/1/77 | ... | ... |
| 100 | 2/15/77 | ... | ... |



| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|---|--|--------------------|--------------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | Valor (R\$) | % |
| A | 13º Salário | 154,78 | 8,33% |
| B | Adicional de Férias | 51,66 | 2,78% |
| Subtotal | | 206,44 | 11,11% |
| C | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 71,84 | 3,87% |
| TOTAL | | 278,29 | 14,98% |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | Valor (R\$) | % |
| A | Afastamento maternidade | 0,93 | 0,05% |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,32 | 0,02% |
| TOTAL | | 8,92 | 0,48% |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão (será excludo após os 12 meses iniciais) | Valor (R\$) | % |
| A | Aviso prévio indenizado | 36,05 | 1,94% |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,56 | 0,03% |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,37 | 0,02% |
| D | Aviso prévio trabalhado | 0,74 | 0,04% |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,26 | 0,01% |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 8,18 | 0,44% |
| TOTAL | | 46,15 | 2,48% |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | % |
| A | Férias | 154,78 | 8,33% |
| B | Ausência por doença | 6,50 | 0,35% |
| C | Licença paternidade | 0,37 | 0,02% |
| D | Ausências legais | 0,19 | 0,01% |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 4,65 | 0,25% |
| F | Outros (especificar) | 0,00 | 0,00% |
| Subtotal | | 166,49 | 8,96% |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 57,94 | 3,12% |
| TOTAL | | 390,92 | 21,04% |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$) | Percentual |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 646,67 | 34,80% |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 278,29 | 14,98% |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 8,92 | 0,48% |
| 4.4 | Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal | 74,33 | 4,00% |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 390,92 | 21,04% |
| 4.6 | Outros (especificar) | | 0,00% |
| TOTAL | | 1.399,12 | 75,30% |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 1,00% | 39,43 |
| B | Tributos | 7,65% | 331,54 |
| C | B1. Tributos Federais (PIS e COFINS) | 3,65% | 158,19 |
| D | B.2 Tributos Estaduais (especificar) | | 0,00 |
| E | B.3 Tributos Municipais (ISSQN) 11.02 Cód tributario | 4,00% | 173,35 |
| F | B.4 Outros tributos (especificar) | | 0,00 |
| G | Lucro | 0,50% | 19,91 |
| Total (A + B + C) | | 9,15% | 390,88 |
| Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | |
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.858,15 | |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | 677,71 | |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | 8,00 | |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | 1.399,12 | |
| Subtotal (A + B + C + D) | | 3.942,99 | |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | 390,88 | |
| Valor total por empregado | | 4.333,87 | |
| Valor mensal | | 4.333,87 | 1 |



| DATE | DESCRIPTION | AMOUNT | BALANCE |
|------|-------------|--------|---------|
| 1912 | | | |
| 1913 | | | |
| 1914 | | | |
| 1915 | | | |
| 1916 | | | |
| 1917 | | | |
| 1918 | | | |
| 1919 | | | |
| 1920 | | | |
| 1921 | | | |
| 1922 | | | |
| 1923 | | | |
| 1924 | | | |
| 1925 | | | |
| 1926 | | | |
| 1927 | | | |
| 1928 | | | |
| 1929 | | | |
| 1930 | | | |
| 1931 | | | |
| 1932 | | | |
| 1933 | | | |
| 1934 | | | |
| 1935 | | | |
| 1936 | | | |
| 1937 | | | |
| 1938 | | | |
| 1939 | | | |
| 1940 | | | |
| 1941 | | | |
| 1942 | | | |
| 1943 | | | |
| 1944 | | | |
| 1945 | | | |
| 1946 | | | |
| 1947 | | | |
| 1948 | | | |
| 1949 | | | |
| 1950 | | | |
| 1951 | | | |
| 1952 | | | |
| 1953 | | | |
| 1954 | | | |
| 1955 | | | |
| 1956 | | | |
| 1957 | | | |
| 1958 | | | |
| 1959 | | | |
| 1960 | | | |
| 1961 | | | |
| 1962 | | | |
| 1963 | | | |
| 1964 | | | |
| 1965 | | | |
| 1966 | | | |
| 1967 | | | |
| 1968 | | | |
| 1969 | | | |
| 1970 | | | |
| 1971 | | | |
| 1972 | | | |
| 1973 | | | |
| 1974 | | | |
| 1975 | | | |
| 1976 | | | |
| 1977 | | | |
| 1978 | | | |
| 1979 | | | |
| 1980 | | | |
| 1981 | | | |
| 1982 | | | |
| 1983 | | | |
| 1984 | | | |
| 1985 | | | |
| 1986 | | | |
| 1987 | | | |
| 1988 | | | |
| 1989 | | | |
| 1990 | | | |
| 1991 | | | |
| 1992 | | | |
| 1993 | | | |
| 1994 | | | |
| 1995 | | | |
| 1996 | | | |
| 1997 | | | |
| 1998 | | | |
| 1999 | | | |
| 2000 | | | |
| 2001 | | | |
| 2002 | | | |
| 2003 | | | |
| 2004 | | | |
| 2005 | | | |
| 2006 | | | |
| 2007 | | | |
| 2008 | | | |
| 2009 | | | |
| 2010 | | | |
| 2011 | | | |
| 2012 | | | |
| 2013 | | | |
| 2014 | | | |
| 2015 | | | |
| 2016 | | | |
| 2017 | | | |
| 2018 | | | |
| 2019 | | | |
| 2020 | | | |
| 2021 | | | |
| 2022 | | | |
| 2023 | | | |
| 2024 | | | |
| 2025 | | | |
| 2026 | | | |
| 2027 | | | |
| 2028 | | | |
| 2029 | | | |
| 2030 | | | |
| 2031 | | | |
| 2032 | | | |
| 2033 | | | |
| 2034 | | | |
| 2035 | | | |
| 2036 | | | |
| 2037 | | | |
| 2038 | | | |
| 2039 | | | |
| 2040 | | | |
| 2041 | | | |
| 2042 | | | |
| 2043 | | | |
| 2044 | | | |
| 2045 | | | |
| 2046 | | | |
| 2047 | | | |
| 2048 | | | |
| 2049 | | | |
| 2050 | | | |
| 2051 | | | |
| 2052 | | | |
| 2053 | | | |
| 2054 | | | |
| 2055 | | | |
| 2056 | | | |
| 2057 | | | |
| 2058 | | | |
| 2059 | | | |
| 2060 | | | |
| 2061 | | | |
| 2062 | | | |
| 2063 | | | |
| 2064 | | | |
| 2065 | | | |
| 2066 | | | |
| 2067 | | | |
| 2068 | | | |
| 2069 | | | |
| 2070 | | | |
| 2071 | | | |
| 2072 | | | |
| 2073 | | | |
| 2074 | | | |
| 2075 | | | |
| 2076 | | | |
| 2077 | | | |
| 2078 | | | |
| 2079 | | | |
| 2080 | | | |
| 2081 | | | |
| 2082 | | | |
| 2083 | | | |
| 2084 | | | |
| 2085 | | | |
| 2086 | | | |
| 2087 | | | |
| 2088 | | | |
| 2089 | | | |
| 2090 | | | |
| 2091 | | | |
| 2092 | | | |
| 2093 | | | |
| 2094 | | | |
| 2095 | | | |
| 2096 | | | |
| 2097 | | | |
| 2098 | | | |
| 2099 | | | |
| 2100 | | | |